

# Spis treści

Wykaz skrótów .....	11
Wstęp .....	15
<b>Rozdział I. Lojalność jako kategoria prawna .....</b>	<b>21</b>
1. Uwagi wstępne .....	21
2. Wieloznaczność terminu „lojalność” w języku prawnym i prawniczym .....	27
3. Geneza polskich regulacji dotyczących obowiązku lojalności w stosunkach zobowiązaniowych .....	31
4. Lojalność w wykonywaniu zobowiązań w polskim prawie prywatnym .....	34
4.1. Wprowadzenie .....	34
4.2. Zasada współdziałania stron w wykonywaniu zobowiązań jako źródło obowiązku lojalności (art. 354 k.c.) .....	36
4.3. Lojalność jako wyrażony <i>expressis verbis</i> obowiązek stron umowy agencyjnej (art. 760 k.c.) .....	39
4.4. Inne regulacje prawa prywatnego, z których można wywieść obowiązek lojalności .....	47
5. Uwagi końcowe .....	50
<b>Rozdział II. Podstawy prawne i treść obowiązku lojalności w stosunkach pracy .....</b>	<b>53</b>
1. Uwagi wstępne .....	53
2. Źródła pracowniczego obowiązku lojalności wobec pracodawcy .....	59
2.1. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	60
2.2. Obowiązek przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego .....	76
3. Obowiązek lojalności jako element treści stosunku pracy .....	80
4. Współzależność lojalności pracownika i zaufania pracodawcy .....	88
5. Uwagi końcowe .....	94

<b>Rozdział III. Zakres pracowniczego obowiązku lojalności w powszechnym prawie pracy</b> .....	99
1. Uwagi wstępne .....	99
2. Zakaz konkurencji jako instrument realizacji obowiązku lojalności .....	99
3. Ochrona tajemnicy pracodawcy i innych tajemnic prawnie chronionych ...	107
4. Inne zachowania stanowiące przejawy pracowniczego lojalności .....	120
5. Uwagi końcowe .....	124

<b>Rozdział IV. Wzmoczony obowiązek lojalności pracowniczej w wybranych pragmatykach pracowniczych</b> .....	127
1. Uwagi wstępne .....	127
2. Przejawy lojalności pracowniczej w ustawie o służbie cywilnej .....	130
2.1. Wprowadzenie .....	130
2.2. Przejawy pracowniczego lojalności mające źródło w szczególnych obowiązkach członków korpusu służby cywilnej .....	135
2.3. Przejawy pracowniczego lojalności wynikające z zakazów obejmujących członków korpusu służby cywilnej .....	142
2.4. Ograniczenia w zakresie podejmowania przez członków korpusu służby cywilnej dodatkowego zatrudnienia .....	145
3. Przejawy lojalności pracowniczej w ustawie o pracownikach samorządowych .....	149
4. Przejawy lojalności pracowniczej w ustawie o pracownikach urzędów państwowych .....	154
5. Przejawy lojalności pracowniczej w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce .....	157
6. Uwagi końcowe .....	170

<b>Rozdział V. Whistleblowing i krytyka pracodawcy – przejawy lojalności czy niełojalności pracownika?</b> .....	177
1. Uwagi wstępne .....	177
2. <i>Whistleblowing</i> .....	177
2.1. Zgłaszanie nieprawidłowości (naruszeń prawa) przez sygnalistów – wyjaśnienie pojęć, istota sygnalizacji .....	177
2.2. Procedura zgłaszania nieprawidłowości i status sygnalistów w świetle ustawy o ochronie sygnalistów .....	182
2.3. Działalność sygnalisty a obowiązek lojalności wobec pracodawcy .....	187
3. Krytyka pracodawcy a pracowniczy obowiązek lojalności .....	191
4. Uwagi końcowe .....	198

<b>Rozdział VI. Konsekwencje prawne naruszenia pracowniczego obowiązku lojalności wobec pracodawcy</b> .....	201
1. Uwagi wstępne .....	201
2. Konsekwencje prawne wynikające z prawa pracy .....	202
2.1. Konsekwencje wynikające z Kodeksu pracy .....	202
2.1.1. Odpowiedzialność porządkowa .....	202
2.1.2. Odpowiedzialność materialna .....	203
2.1.3. Rozwiązanie stosunku pracy .....	207
2.2. Konsekwencje wynikające z wybranych pragmatyk pracowniczych ...	219
3. Konsekwencje wynikające z przepisów nienależących do prawa pracy .....	224
3.1. Konsekwencje wynikające z Kodeksu cywilnego .....	225
3.2. Konsekwencje wynikające z Kodeksu karnego .....	226
3.3. Konsekwencje wynikające z ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji .....	227
4. Uwagi końcowe .....	228
Zakończenie .....	231
Bibliografia .....	235